



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 191 din 15.12.2025
privindz validarea rezultatului concursului pentru șef Secție Neonatologie
din cadrul Spitalului Municipal Câmpulung

Consiliul Local al Municipiului Câmpulung, județul Argeș, întrunit în ședință extraordinară în data de 16 decembrie 2025;

Având în vedere :

- Adresa nr. 31238 din 12.12.2025 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpulung cu nr. 124/51841 din 12.12.2025, prin care Spitalul Municipal Câmpulung solicită validarea rezultatului concursului de șef Secție Neonatologie;
- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Câmpulung nr. 124/52074/(RU)52075 din 15.12.2025 prin care se propune validarea rezultatului concursului de șef Secție Neonatologie din cadrul Spitalului Municipal Câmpulung;
- Raportul compartimentului Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung înregistrat sub nr. 124/52076/(RU)52077 din 15.12.2025 prin care se propune validarea rezultatului concursului de șef Secție Neonatologie din cadrul Spitalului Municipal Câmpulung;
- Prevederile art. 9 din Ordinul nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 185 alin. (5) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 129, alin. 2, lit. a și alin. (3), lit. c din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 / 2019 privind Codul Administrativ;
- Avizele comisiilor de specialitate nr. 4 și 5 ale consiliului local;

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 / 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Municipiului Câmpulung
PROPUNE :

Art. 1. – Se validează rezultatul concursului organizat de Spitalul Municipal Câmpulung în vederea ocupării funcției de șef Secție Neonatologie, conform rezultatului final la examenul de ocupare, întocmit de comisia de concurs.

Art. 2. – Managerul Spitalului Municipal Câmpulung va emite actul administrativ de numire în funcția de șef Secție Neonatologie, doamna doctor GĂLĂȚEANU Georgiana – Nadia, urmând ca aceasta să încheie cu spitalul un contract de administrare cu durata de 4 ani.



Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi afișată și publicată pentru aducere la cunoștință publică și va fi comunicată în termen legal Instituției Prefectului – Județul Argeș, Spitalului Municipal Câmpulung și Primarului Municipiului Câmpulung.

Municipiul Câmpulung, 15.12.2025

**Inițiator,
Primar**

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.

**Avizat pentru legalitate
Secretar general,
D. SIMION**

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.



Nr. 124/52076/(RU)52077 din 15.12.2025

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.

RAPORT DE SPECIALITATE
cu privire la validarea rezultatului concursului pentru șef Secție
Neonatologie din cadrul Spitalului Municipal Câmpulung

Prin adresa nr. 31238 din 12.12.2025 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpulung cu nr. 124/51841 din 12.12.2025, prin care Spitalul Municipal Câmpulung solicită validarea rezultatului concursului de șef Secție Neonatologie.

Articolul nr. 9 din Ordinul nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede :

" Candidații declarați reușiți la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu sunt numiți în funcție prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitară publică."

Potrivit art. 185 alin. (5) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, Republicată, cu modificările și completările ulterioare:

" (5) La numirea în funcție, șefii de secție, de laborator și de serviciu medical vor încheia cu spitalul public, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege. Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanță generale stabilite prin ordin al ministrului sănătății, precum și pe baza criteriilor specifice și a ponderilor stabilite și aprobate prin act administrativ al conducătorilor ministerelor sau instituțiilor cu rețea sanitară proprie, al primarului unității administrativ-teritoriale, al primarului general al municipiului București sau al președintelui consiliului județean sau prin hotărârea senatului universității de medicină și farmacie, după caz. În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de



administrare este reziliat de plin drept.

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (3), lit. c din Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ se prevede faptul că : „În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local : c) *aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;*

Față de cele expuse, propunem aprobarea de către consiliul local a proiectului de hotărâre în forma prezentată de inițiatorul acestuia, Primarul Municipiului Câmpulung Elena – Valerica LASCONI.

**Consilier resurse umane,
Claudia PĂTRAN**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Nr. 124/52074/(RU)52075 din 15.12.2025

REFERAT DE APROBARE
privind validarea rezultatului concursului pentru șef Secție Neonatologie din
cadrul Spitalului Municipal Câmpulung

Prin adresa nr. 31238 din 12.12.2025 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpulung cu nr. 124/51841 din 12.12.2025, prin care Spitalul Municipal Câmpulung solicită validarea rezultatului concursului de șef Secție Neonatologie.

Articolul nr. 9 din Ordinul nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede : " *Candidații declarați reușiți la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu sunt numiți în funcție prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitară publică.*"

Potrivit art. 185 alin. (5) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "(5) *La numirea în funcție, șefii de secție, de laborator și de serviciu medical vor încheia cu spitalul public, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege. Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanță generale stabilite prin ordin al ministrului sănătății, precum și pe baza criteriilor specifice și a ponderilor stabilite și aprobate prin act administrativ al conducătorilor ministerelor sau instituțiilor cu rețea sanitară proprie, al primarului unității administrativ-teritoriale, al primarului general al municipiului București sau al președintelui consiliului județean sau prin hotărârea senatului universității de medicină și farmacie, după caz. În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.*

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (3), lit. c din Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ se prevede faptul că : „În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local : c) *aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al*



primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

Față de cele expuse, vă supunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind validarea rezultatului concursului pentru șef Secție Neonatologie din cadrul Spitalului Municipal Câmpulung.

**Primar,
Elena – Valerica LASCONI**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**